



AALBORG UNIVERSITET

Institut for Økonomi og Ledelse  
Fibigerstræde 2  
9220 Aalborg Øst

## Samarbejds- og Arbejdsmiljøudvalgsmøde (SAMiU) 2. april 2019

Kl. 12.30-15.00, Fib11-93

### A-siden

Christian Nielsen (formand), Henrik Find Fladkjær (studielederobservatør)

### B-siden

Jesper Lindgaard Christensen, Nancy Raakjær, Louise Kringelum

### Arbejdsmiljø

Jeanette Hvarregaard, Poul Houman Andersen.

### Sekretær

Mette Hjorth Rasmussen

## Referat

### 1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden skal fremover laves i samarbejde mellem formand og næstformand. Man kan indkalde punkter hos næstformanden eller alle medlemmer 14 dage før mødet.

### 2. Godkendelse af referat:

Kommentar til ferieskrivelse om manglende angivelse den 23. december som en lav-servicedag.

CHN havde en kommentar til sætningen: "Vi har fået et resultatmål for 2019 fra dekanen der hedder -2 mio. Jeg ved ikke hvordan de er kommet frem til det tal. Vi har fået et resultatmål for 2019 fra dekanen der hedder -2 mio. Jeg ved ikke hvordan de er kommet frem til det tal." Han ved godt hvor de 2 mio. kommer fra. Det er et resultat af forhandlinger.

Poul stillede spørgsmål til meningen bag sætningen: "Henrik: Jeg er glad for, at du har taget valget om at tage dette på dine egne skuldre, så vi andre kan være i øjenhøjde med vores kollegaer." Dette præciseres således det fremgår at valget om hvilke medarbejdere der skulle afskediges alene er besluttet af Christian og Jeppe.

### 3. Den årlige arbejdsmiljødrøftelse

#### a. Fysisk rundering

#### b. Psykisk rundering

Bilag til punkt 3 og 4: Excelfil indeholdende svar fra fysisk rundering samt udkast til handleplan  
PDF med gamle handleplaner

Jeanette og Jørgen orienterede om runderingerne og hovedpunkterne er ført ind i skemaet som danner grundlag for udarbejdelse af APV-handleplaner.

Skemaet for den årlige arbejdsmiljødrøftelse blev udfyldt.

### 4. Udarbejdelse af APV-handleplaner

Trivselsundersøgelse: Trivslen er forventeligt lav i 2018 hvilket kan begrundes i de strukturelle ændringer på universitetet. Instituttet har dog den bedste trivsel på fakultetet. Undersøgelsen



**AALBORG UNIVERSITET**

Institut for Økonomi og Ledelse  
Fibigerstræde 2  
9220 Aalborg Øst

afspejler ikke afskedigelsesprocessen og der kan derfor forventes en dårlig måling for 2019 også, men arbejdsmiljørepræsentanterne forsøger at gøre hvad de kan for at opnå god trivsel.

Der blev udarbejdet handleplaner med udgangspunkt i den fysiske og psykiske rundering.

Ledelsens synlighed blev diskuteret

Det blev foreslået at de oftere spiser frokost i frokoststuen og cirkulerer på gangene, så de får en føling med hverdagen på instituttet. Denne føling opnås ikke gennem planlagte møder, men den er nødvendig, hvis medarbejderne skal blive fortrolige med de nye ledere og den nye struktur.

Det blev foreslået at der laves en forventningsafstemning mellem forskningsgrupper og sektionsledere. Der kan være forskellige behov for og ønsker til sektionslederen i de forskellige forskningsgrupper.

Arbejdspresset efter afskedigelserne blev diskuteret

Det kan ikke forventes, at de afskedigede yder 100 pct. De % de ikke yder, samles i øjeblikket op af de nærmeste kollegaer. Dette øger presset, og folk mister derfor gejsten til at byde ind på fremtiden.

CHN: Ledelsen skal agere i en dobbelt omstillingsproces. Det sænker processen at der både skal lave teams og fordeles opgaver.

HF: Vi er vandt til at være det rige institut som dækker de andre institutter ind, når de laver underskud. Derfor er det svært at forstå at vi skal bære 20% af alle fyringer på instituttet.

CHN: Man kan ikke resonere på den måde. Vi er dem der bliver ramt hårdest fremover, fordi vi er uddannelsestunge og bliver ramt hårdt på nedprioritering af internationale studerende og rektors budgetmodel. Vi har fakultetsøkonomi og har derfor ikke en selvstændig egenkapital vi kan trække på. Vi skulle spare 9,7 mio. og vi har valgt at bevare overgangsstillingerne.

Det var en stor del af det økonomiske rationale, at vi ikke skal sidde i København, når vi ikke har undervisning der. Samtidig kunne vi også spare husleje.

I forbindelse med diskussion af erfaringer med APV-arbejdet blev det foreslået at melde datoen for den næste psykiske rundering ud allerede nu, så der ikke planlægges undervisning på det tidspunkt.

## **5. Nyt fra Arbejdsmiljøgruppen**

Intet nyt

## **6. Planlægningsgruppe institutseminar**

Det blev foreslået, at man kunne lave et tema om arbejdsmiljø som en halvårlig opfølgning

Foreslået tema fra IR: Forbedring af digitale kompetencer

Det blev foreslået at vi kan være på campus, på Create eller på Hvide Hus.



**AALBORG UNIVERSITET**

Institut for Økonomi og Ledelse  
Fibigerstræde 2  
9220 Aalborg Øst

Michael Simonesen og Jacob Holm fra institutrådet arrangerer institutseminar i samarbejde med Mette Vinther Larsen og Mette Rasmussen.

**7. Lukket punkt**

**8. Meddelelser**

APV – psykisk rundering opfølgning d. 25. april ved institutkaffen.

**9. Kommunikation fra mødet**

Udmelding til institutkaffe i april om hvad der arbejdes videre på.

**10. Eventuelt**

Der indkaldes til et ekstra SAMiU-møde da der var ønske om en uddybning af det lukkede punkt.