



AALBORG UNIVERSITET

Institut for Økonomi og Ledelse
Fibigerstræde 2
9220 Aalborg Øst

Samarbejds- og Arbejdsmiljøudvalgsmøde (SAMiU) torsdag d. 19. april 2018

Kl. 13.00-15.30, Fib11-93

A-siden

Christian Nielsen (formand), Henrik Find Fladkjær (studielederobservatør)

B-siden

Jesper Lindgaard Christensen, Nancy Raakjær, Jørgen Stamhus, Mie Bech

Arbejdsmiljø

Jeanette Hvarregaard, Jørgen Stamhus.

Sekretær

Gro Villumsen

Referat

1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt.

2. Godkendelse af referat

Bilag 1: Referat SU – 2018-03-05 – udkast til godkendelse

Bilag 2: Referat ekstraordinært SAMiU møde – 2018-03-15_ godkendt på mødet

Godkendt.

3. Opsamling fra sidste møde

a. Fordeling af VIP-timer

CN orienterede om status. Der er endnu ikke udmeldt timer fra fakultetet, og derfor er der endnu ikke sendt noget i skriftlig høring. Mie har spurgt hos økonomimedarbejderne på fakultetet, der tror, at det måske er besluttet at afskaffe timerne.

JLC gjorde opmærksom på, at timerne er en del af en arbejdstidsaftalen for VIP og derfor ikke bare kan forsvinde.

Det blev besluttet, at Mie kontakter fakultetet igen.

b. Status på udpegning af medlemmer for perioden 1. februar 2018-31. januar 2020.

Mie Bech er nu formelt udpeget som AC-TAP repræsentant for indeværende periode.

JLC meddelte, at Louise Kringelum er udpeget af Djøf til den vakante VIP-plads i SAMiU.

4. Nyt fra Arbejdsmiljøgruppen

a. Udkast til handleplaner for det psykiske arbejdsmiljø

SAMiU drøftede udkast til handleplaner for det psykiske arbejdsmiljø og besluttede at godkende handleplanerne for 2018. Den eksisterende handleplan opdateres og lægges på intranettet.

5. Organisationsændringer LUKKET PUNKT

CN orienterede om overvejelser i forbindelse med forestående organisationsændringer.

SAMiU takkede for orienteringen og godkendte at CN fortsætter med de planlagte ændringer.

6. Opfølgning på panelbesøg og forskningsevaluering (Punkt fra årshjul)

CN orienterede om status efter panelbesøget.

Det sidste møde i styregruppen for forskningsevaluering afholdes d. 26. april og den færdige rapport med panelets anbefalinger trykkes i starten af maj.



AALBORG UNIVERSITET

Institut for Økonomi og Ledelse
Fibigerstræde 2
9220 Aalborg Øst

CN arbejder på udkast til proces for opsamling med grupperne, hvor grupperne får mulighed for at kommentere og reflektere over panelets anbefalinger. Disse drøftelser kan spille ind i den fremtidige diskussion af arbejdet henimod at blive en business school.

Derefter blev der inviteret til kommentarer fra SAMiU i forhold til processen.

JLC: Vilje i grupperne til at processen skal bruges til noget, da der er lagt mange ressourcer i det. De fleste var tilfredse, men det bør sikres, at de mange ressourcer, der er puttet i det, ikke er tabt.

JS: Gode betragtninger i anbefalingerne for alle grupperne, men nogle steder virkede det som om, der var manglende indsigt i præmisserne for de enkelte grupper. Men helt sikkert noget i anbefalingerne som alle grupperne kan arbejde videre med.

7. Mulig konflikt på det statslige område

JLC spurgte til, hvor mange VIP'ere, der ikke er omfattet af konflikten. CN er blevet gjort bekendt med 7 VIP'ere, hvoraf én er tjenestemand. CN har ikke modtaget oversigt fra HR om, hvor mange ansatte der er undtaget fra Lockout.

NR spurgte til om referatet angående, hvordan forskellige forhold i tilfælde af lockout håndteres sendes ud til alle.

CN svarede, at det sendes ud i tilfælde af konflikt. Dog vil der være behov for, at SAMiU hurtigt sætter sig sammen og ser om der er behov for opdateringer, hvis der bliver meldt om sammenbrud.

8. Meddelelser

a. Nyt fra FSU og HSU

i. HSU (Dagsorden til mødet d. 11. april 2018:

http://www.inside.aau.dk/digitalAssets/382/382804_dagsorden-hsu-moede-11.04.18_inkl.-bilag_revideret-10.04.2018.pdf)

JLC refererede fra HSU:

- Der sker et skifte fra regelbaserede personalepolitikker til mere værdibaserede personalepolitikker. Vi kan i SAMiU kigge de nye personalepolitikker igennem og se om der er nogen af dem vi særligt skal arbejde videre med.
- Der er foretaget en robusthedsundersøgelse af uddannelserne, og der er 28 uddannelser, der bliver sat i bero/lagt sammen primært på de våde områder.
- Der vil komme krav til minimumstimetal for undervisning og vejledning.

HFF kunne tilføje til det sidste punkt, at der også er sket en ændring af beregningsmodellen i forhold til, hvad der tæller som konfrontationstid, og det hjælper i forhold til vores uddannelser.

ii. Der har ikke været møde i FSU siden sidste SAMiU-møde.

b. Nedsættelse af planlægningsgruppe til Institutseminaret

CN meddelte, at han ser, at Business School vil være temaet for næste institutseminar.

MB kommenterede, at det er vigtigt, at vi ikke kun taler om, hvad akkreditering som Business School betyder for forskning, men også hvad det betyder for uddannelse og for administrationen.

JLC foreslog, at når forskningsevalueringen har peget på talentpleje som et område vi skal fokusere på, så kunne det eventuelt også være et emne.

Det blev også foreslået, at der skal være fokus på rum for eventuelle nye medarbejdere til instituttet som følge af organisationsændringer.

SAMiU havde umiddelbart ingen forslag til medlemmer til planlægningsgruppen. MB kan dog overtales til at deltage fra TAP.



AALBORG UNIVERSITET

Institut for Økonomi og Ledelse
Fibigerstræde 2
9220 Aalborg Øst

c. **DHL-stafet 2018**

SAMiU drøftede deltagelse i årets DHL-stafet. Det blev besluttet, at Institutet betaler deltagergebyr og GSV står for fælles tilmelding.

CN meddelte, at han til næste institutkaffe vil spørge om der kunne være interesse i at lave en løbeklub på instituttet som optakt til DHL-stafetten.

9. Kommunikation fra mødet

SAMiU besluttede, at informationer om APV-handleplaner på det psykiske arbejdsmiljø sendes ud i nyhedsbrevet.

10. Eventuelt

Intet under eventuelt.