



AALBORG UNIVERSITET

Institut for Økonomi og Ledelse
Fibigerstræde 2
9220 Aalborg Øst

Samarbejds- og Arbejdsmiljøudvalgsmøde (SAMiU) torsdag d. 11. januar 2018

Kl. 13.00-15.30, Fib11-5

A-siden

Christian Nielsen (formand), Henrik Find Fladkjær (studielederobservatør) – deltog indtil kl. 14.25

B-siden

Jesper Lindgaard Christensen, Nancy Raakjær, Mie Bech

Afbud: Jørgen Stamhus

Arbejdsmiljø

Jeanette Hvarregaard, Jørgen Stamhus.

Sekretær

Gro Villumsen

Referat

1. Godkendelse af dagsorden

Punkt 7 udgår og fordelingen af VIP-timer F2018 sendes i stedet i skriftlig høring, da timerne endnu ikke er udmeldt fra fakultetet.

Med denne bemærkning blev dagsordenen godkendt.

2. Godkendelse af referat

Bilag 1: Referat fra SAMiU-mødet d. 29. november 2017

Godkendt.

3. Kort intro v. CN

Christian fortalte om sine overvejelser om at skulle være institutleder samt ambitionen om at få Instituttet akkrediteret som Business School indenfor fem år.

Tanken er, at Instituttet skal være klar til akkrediteringsprocessen om to år, hvor de to år kan indeles i (6+6+12 måneder).

De første seks måneder vil være en analysefase bl.a. i forbindelse med evalueringer på forsknings- og uddannelsesområdet. Derudover er der nedsat en arbejdsgruppe (p.t. bestående af Keld, Kirsten, Valeria og Morten Lund) der skal se på instituttets relationer og komme med et oplæg indenfor de næste tre måneder.

Periode to (efteråret 2017) kan blive den periode, hvor vi kan begynde at kigge på løsninger, og se om der skal ske ændringer i organisering, teams etc. Christian ser at SAMiU kommer til at spille en vigtig rolle i den forbindelse.

År to (2019) vil så blive et justerings år, som gør at vi efter to år er klar til at starte ansøgningen til akkreditering.

Christian vil forsøge at komme rundt til forskningsgrupperne og TAP-gruppen når han har nogle huller i kalenderen, for at få et bedre indtryk af, hvad folk laver.

Herefter inviterede Christian til kommentarer og reaktioner. Kommentarer er refereret nedenfor:

- HFF og JLC kommenterede, at det lyder spændende og udfordrende.
- HFF: det er et godt setup at komme ind i, særligt impact bliver vigtigt fremover.
- JLC: impact bliver også mere og mere vigtigt i forbindelse med ansøgning om eksterne midler.
- HFF: Vigtigt at vi husker, at vi skal være en business school med en kant. Vi er jo også et institut med en kant. Der kan være folk, der ikke ser sig selv i en traditionel business school, det skal vi huske når vi går i gang.



AALBORG UNIVERSITET

Institut for Økonomi og Ledelse
Fibigerstræde 2
9220 Aalborg Øst

- CN: Der er umiddelbart to implikationer af at blive business school. Den ene er, at skolerne skal ligges ind under instituttet, så vi har en enstrengt ledelsesstruktur, den anden er vores faglige fokusområder. Vi kan eksempelvis blive bedt om at forholde os til, hvor vores marketing- og finance grupper er. Det kan eventuelt løses ved at lave interessegrupper.
- HFF: heldigvis er Equis rimelig pragmatiske, de ved jo godt, at vi ikke kan skaffe folk indenfor eksempelvis finance.
- HFF: derudover bliver der en opgave med at fortælle, at vi er et institut som er business school og ikke et fakultet der er business school.
- JLC: Som samarbejdsudvalg er der også nogle ting vi kan og skal diskutere. Det plejer at foregå i god ro og orden og er et vigtigt forum.

4. Opsamling fra sidste møde

- a. Feriepolitik – revideret feriepolitik er nu uploaded på intranettet.
- b. Fysiske og Psykiske rundringer 2018: De fysiske rundringer afholdes d. 5. og 7. februar. Den psykiske rundring afholdes d. 27. februar fra 8.30-12.30. Der afholdes formøde med Torkild Clausen d. 26. januar.
- c. Revision af flekstidsskemaer – Flekstidsskemaerne er tilpasset jf. beslutning på sidste møde og sendt til alle TAP.

SAMiU tog orienteringen om opfølgningen til efterretning.

5. Nyt fra Arbejdsmiljøgruppen

a. *Input til temaer til Psykisk APV*

SAMiU havde ikke umiddelbart specifikke temaer til den psykiske rundring, men det er godt, at vi i år holder fælles VIP og TAP dag.

Det bør evt. indskræpes, at det værdsættes at folk prioriterer at komme, hvis de på nogen måde har mulighed for det. Det er vigtigt at så mange som muligt investerer i vores fælles arbejdsmiljø. Det er vigtigt., at alle forskningsgrupper er repræsenterede. Det kunne være en idé, at sende en mail til forskningsgruppelederne og bede dem pointere overfor grupperne at deltagelse er vigtig.

b. *Forslag til revision af spørgeskema i forbindelse med fysisk APV*

SAMiU drøftede forslag til reviderede spørgeskemaer til brug for den fysiske rundring. Forslaget blev godkendt.

6. Høring af udkast til ny arbejdsmiljøpolitik på AAU

SAMiU drøftede udkast til høringssvar til ny arbejdsmiljøpolitik for AAU. Forslag til høringssvar blev godkendt.

7. Fordeling af VIP-timer F-2018

Punktet udgik, og fordeling af VIP-timer sendes i skriftlig høring i SAMiU, da timerne endnu ikke er udmeldt fra fakultetet.

8. Godkendelse af ferieskrivelsen for ferieåret 2018/2019

Bilag 2: Ferieskrivelse for ferieåret 2018/2019

JLC bemærkede, at d. 24. december og 31. december tidligere har været beskrevet som kutymefridage på AAU, men at det ikke længere fremgår af AAU-håndbogen nu og heller ikke af vores feriepolitik og ferieskrivelse, og spurgte derefter ind til, hvad vi i givet fald svarer, hvis medarbejdere spørger.

Punktet har tidligere været drøftet i HSU (d. 8. februar 2017 pkt. 5

http://www.inside.aau.dk/digitalAssets/275/275553_referat-og-bilag-hsu-08.02.17.pdf), hvor Antonino Castrone meddelte, at der ikke er planer om at inddrage fridagene, medmindre AAU pålægges inddragelse heraf fra staten,



AALBORG UNIVERSITET

Institut for Økonomi og Ledelse
Fibigerstræde 2
9220 Aalborg Øst

eller hvis samtlige universiteter i Danmark inddrager fridagene. Se desuden AAU-inside:
<http://www.inside.aau.dk/nyheder/ledelse-pressen/vis/medarbejdere-jubler--universiteter-freder-omstridte-fridage.cid305776>

Med disse bemærkninger blev ferieskrivelsen for ferieåret 2018/2019 godkendt

9. Meddelelser

- a. Nyt fra HSU, se desuden:

<http://www.inside.aau.dk/udvalg/samarbejdsudvalg/hovedsamarbejdsudvalget/moeder/>

JLC orienterede fra seneste møde i HSU, der for første gang foregik i AAU-CPH.

Udrulning af HR til fakultetskontorerne går ikke særligt godt. Der er stresssygemeldinger og problematisk håndtering af standardsager. HSU bad om en evaluering af udrulningsprocessen.

Drøftelse af budgetmodellen. JLC har sendt et notat til HSU om problemstillingerne, som han sender til CN til orientering.

Digitaliseringsstrategien. Et væsentligt emne var, at der skulle laves en handlingsplan for kompetenceudvikling, som egentlig burde have været i selve strategidokumentet.

Udkast til ny strategisk rammekontrakt. JLC har lavet et kort høringsnotat, som han deler med CN.

Endelig havde faglig klub og campusrådet oplæg som gik på (bedre) kommunikation mellem hovedcampus og Sydhavn.

- b. Status på udpegning af medlemmer for perioden 1. februar 2018-31. januar 2020.
Djøf har udpeget Jesper og Jørgen som VIP repræsentanter, der mangler en VIP-repræsentant for de midlertidige ansatte.
HK har udpeget Nancy som repræsentant og Jeanette som suppleant.
De forhandlingsberettigede organisationer for AC-mangler at melde tilbage.

10. Kommunikation fra mødet

SAMiU besluttede at følgende kommunikerer fra mødet:

- Orientering om APV-processen og pointering af, at det er vigtigt, at folk kommer og at alle grupper er repræsenterede.
- OBS på ansøgningsfrist i marts til kompetencefonden.
- Derudover sendes særskilt information om ferieskrivelsen og praktikken omkring APV.

11. Eventuelt

Som følge af overenskomsten bliver der sat midler af til kompetenceudvikling i kompetencefonden. Første gang FSU skal uddele til HUM og SAMF medarbejdere bliver i marts. Der afholdes et møde i januar, hvorefter der udarbejdes en skrivelse som sendes til fakultetets medarbejdere.

Der er udsendt orientering om arbejdet med vedtægtsændringer.