



AALBORG UNIVERSITET

Institut for Økonomi og Ledelse
Fibigerstræde 2
9220 Aalborg Øst

Samarbejds- og Arbejdsmiljøudvalgsmøde (SAMiU) onsdag d. 30. august 2017

Kl. 13.00-15.00, Fib11-93

A-siden

Birgitte Gregersen (formand),
Afbud: Henrik Find Fladkjær (studielederobservatør)

B-siden

Jesper Lindgaard Christensen, Jørgen Stamhus, Mie Bech
Afbud: Nancy Raakjær

Arbejdsmiljø

Jeanette Hvarregaard, Jørgen Stamhus.

Sekretær

Gro Villumsen

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt.

2. Godkendelse af referat

Godkendt.

3. Kl. 13.00-13.30: Besøg af kompetenceteamet

Flemming René Pedersen (FRP) fra AAU-kompetence præsenterede Universitetets kompetencestrategi. Præsentationen udsendes sammen med referatet. Derefter drøftede FRP og SAMiU Institutets arbejde med kompetenceudvikling samt ønsker til fremtidige kurser.

SAMiU foreslog, at der i forbindelse med opstart af indsatsen VIP-undervisningskompetencer tænkes i en bottom-up proces og ikke kun afholdes møder med diverse råd og udvalg om, hvor skoen trykker i forhold til undervisning – da mange af lederne i disse udvalg ofte ikke selv underviser, eller ikke har undervist i flere år.

SAMiU efterlyste derudover følgende tilbud/kurser:

- Databeskyttelse i forhold til forskning og undervisning.
- Introduktion til organisationen – særligt målrettet udenlandske VIP'ere
- Intensive danskkurser for udenlandske VIP'ere. FRP henviste til LACS' danskkurser, som SAMiU vil kigge nærmere på.

Afslutningsvist reklamerede FRP for opstart af kurser i brug af sociale midler til forskningsformidling, der afholdes onsdag og torsdag i uge 9 og uge 12 2018. ligesom han gjorde opmærksom på at LACS og Institut for Læring kører et pilotprojekt med engelskkurser for senior VIP'ere, så de opnår samme certificering som de unge på adjunktpædagogikum.

Efterfølgende drøftede SAMiU kobling til ansøgning omkring kompetencefondsmidler herunder om SAMiU mere systematisk skal oplyse om mulighederne for at søge kompetencefondsmidler. JLC gjorde opmærksom på, at der fremover kun vil være én årlig ansøgningsrunde til kompetencefondsmidlerne – sandsynligvis i marts, så oplysning bliver endnu vigtigere fremover.



AALBORG UNIVERSITET

Institut for Økonomi og Ledelse
Fibigerstræde 2
9220 Aalborg Øst

4. Ansøgning om FUSA-midler

På baggrund af udsendt materiale om mulighed for at ansøge om FUSA-midler drøftede SAMiU mulige tiltag.

SAMiU foreslog, at der eventuelt kunne tænkes i projekter omhandlende sammenhængende tid, forskningsgruppeorganisering eller forskningsformidling.

På baggrund af drøftelserne besluttede SAMiU, at der rundsendes en mail til Institutts ansatte om, at SAMiU indkalder forslag til ideer til FUSA-projekter. Derudover kan emnet behandles på TAP-mødet på Institutseminaret d. 29. september.

5. Høring af udkast til ny vedtægt for Aalborg Universitet

Det blev besluttet, at SAMiU inviteres til det ekstra Institutrådsmøde d. 11. september kl. 9-11, hvor høringsudkastet drøftes. Eventuelle kommentarer sendes til Gro senest mandag d. 4. september, så de kan indgå i den samlede oversigt over kommentarer som udsendes til IR og SAMiU forud for mødet.

JLC gjorde opmærksom på, at vi skal være opmærksomme på, at SAMiU og IR ikke nødvendigvis er enige i punkter der rører ved samspillet mellem SU og IR.

JS påpegede ligeledes, at der er uklarhed omkring spørgsmålet om medinddragelse. Det ligger lovgivningsmæssigt i SU-systemet, men i vedtægterne nævnes Institutråd, akademiske råd etc. Hvis det er en bevidst tanke at præcisere, at disse udvalg er rådgivende, og medinddragelse sker gennem SU-systemet kan det være ok, men hvis man har tænkt, at man vil mindre medinddragelse så er det problematisk.

6. Drøftelse af Institutts rekrutteringsplan (Udskudt fra sidste møde)

BG præsenterer udkast til Institutts rekrutteringsplan på mødet.

Derudover orienterede BG om, at der er lavet et regnestykke omkring, hvordan budgetterne ville se ud, hvis institutterne skulle have lige del af vip-løn dækket af basisforskningsmidlerne. Resultatet af dette regnestykke betyder, at Instituttet ikke længere skal gå i nul eller må lande et overskud, men at der vil være råderum til at fortsætte med at ansætte folk. Det betyder, at der p.t. arbejdes med 14 uspecificerede stillinger (4 adjunker, 4 lektorer og 6 ph.d.ere), derudover kommer der et antal "overgangsstillinger".

7. Nyt fra Arbejdsmiljøgruppen

a. Tilmelding til arbejdsmiljøkonferencen

Det blev besluttet, at medlemmer i SAMiU tilmelder sig individuelt.

b. Opfølgning på besøg fra Svend Ole Hosbond Poulsen d. 23. august 2017 jf. fysisk APV

GSV orienterede om første tilbagemeldinger fra Svend Ole. Ved to skærme, er det en klar fordel, at der er tale om identiske skærme, da det ellers kan medføre anstrengte øjne og træthed/hovedpine. Derudover nævnte Svend-Ole muligheden for at få professionel assistance fra en ergoterapeut.

BG orienterede om ombygning på Frederikskaj 10B.

c. Orientering om besøg vedr. AAUs beredskabsplan onsdag d. 1. november

Mødet er flyttet til torsdag d. 2. november, hvor Svend-Ole fra Campus Service vil komme og fortælle om AAUs beredskabsplan, og hvordan man som medarbejder skal forholde sig i forskellige situationer.



AALBORG UNIVERSITET

Institut for Økonomi og Ledelse
Fibigerstræde 2
9220 Aalborg Øst

8. Planlægning af Institutsparring d. 25. september

SAMiU drøftede hvilke emner det kunne være interessant at drøfte til dette års institutsparring, og besluttede sig for følgende emner:

VIP: Hvordan arbejder I med at sikre sammenhængende forskningstid?

TAP: Hvordan har I organiseret TAP?

Derudover blev det besluttet at spørge nærmere ind til, hvordan Institut for Sociologi og Socialt Arbejde organiserer deres arbejdsmiljøarbejde. JLC har således hørt, at de har en arbejdsmiljørepræsentant i hver bygning.

JH og GSV kontakter Tanja med henblik på afklaring af praktikken.

9. Institutseminaret

BG præsenterede udkast til program og præciserede, at TAPs rolle om formiddagen fredag bliver at agere "samfund" sammen med de øvrige forskningsgrupper, for at sikre at formidlingen sker på en måde så det også giver mening for andre end eksperter. Derudover får man også kendskab til, hvad der forskes i på instituttet.

JS foreslog, at man kan overveje om gruppearbejdet kan deles op, så der ikke står selvevaluering og impact cases ved begge gruppearbejder torsdag. Det kan gøre det uklart, hvad der skal arbejdes med hvornår. BG og GSV lovede at kigge på, om der er behov for præcisering i programmet.

Med disse kommentarer blev programmet til Institutseminaret 2017 godkendt.

10. Meddelelser

a. Nyt fra FSU og HSU
Intet.

b. Øvrige meddelelser

i. Organisering og Ledelse

Udskydes til mødet d. 11. september.

ii. AAU har tilmeldt sig det internationale karrierenetværk IDCN – International Dual Career Network. Støtte til internationale kolleger samt ægtefæller/samlevende – herunder intensive sprogkurser – forventes behandlet på næste SU-møde.

11. Julefrokost

MB meddelte, at sidste års julefrokostudvalg (Helle Rank, Charlotte Krull og Mie Bech) er klar til at arrangere endnu et år.

SAMiU drøftede henvendelse om hensyntagen til vegetarianer etc. i forbindelse med planlægning af julefrokoster og MB meddelte, at julefrokostudvalget vil sørge for, at der tages passende hensyn.

12. Eventuelt

JS meddelte, at han har fået en henvendelse om, hvorvidt det er tilladt, at have hunde og andre dyr med på arbejde.

BG svarede, at man i udgangspunktet ikke må have hunde med på arbejde eller i universitetets bygninger, men det bliver i praksis svært at undgå, at der kan være hunde på besøg.