

# BILAG 1



AALBORG UNIVERSITET

Institut for Økonomi og Ledelse  
Fibigerstræde 2  
9220 Aalborg Øst

## Samarbejds- og Arbejdsmiljøudvalgsmøde (SAMiU) onsdag d. 30. august 2017

Kl. 13.00-15.00, Fib11-93

### A-siden

Birgitte Gregersen (formand),  
Afbud: Henrik Find Fladkjær (studielederobservatør)

### B-siden

Jesper Lindgaard Christensen, Jørgen Stamhus, Mie Bech  
Afbud: Nancy Raakjær

### Arbejdsmiljø

Jeanette Hvarregaard, Jørgen Stamhus.

### Sekretær

Gro Villumsen

## Dagsorden

### 1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt.

### 2. Godkendelse af referat

Godkendt.

### 3. Kl. 13.00-13.30: Besøg af kompetenceteamet

Flemming René Pedersen (FRP) fra AAU-kompetence præsenterede Universitetets kompetencestrategi. Præsentationen udsendes sammen med referatet. Derefter drøftede FRP og SAMiU Instituttets arbejde med kompetenceudvikling samt ønsker til fremtidige kurser.

SAMiU foreslog, at der i forbindelse med opstart af indsatsen VIP-undervisningskompetencer tænkes i en bottom-up proces og ikke kun afholdes møder med diverse råd og udvalg om, hvor skoen trykker i forhold til undervisning – da mange af lederne i disse udvalg ofte ikke selv underviser, eller ikke har undervist i flere år.

SAMiU efterlyste derudover følgende tilbud/kurser:

- Databeskyttelse i forhold til forskning og undervisning.
- Introduktion til organisationen – særligt målrettet udenlandske VIP'ere
- Intensive danskkurser for udenlandske VIP'ere. FRP henviste til LACS' danskkurser, som SAMiU vil kigge nærmere på.

Afslutningsvist reklamerede FRP for opstart af kurser i brug af sociale midler til forskningsformidling, der afholdes onsdag og torsdag i uge 9 og uge 12 2018. ligesom han gjorde opmærksom på at LACS og Institut for Læring kører et pilotprojekt med engelskkurser for senior VIP'ere, så de opnår samme certificering som de unge på adjunktpædagogikum.

Efterfølgende drøftede SAMiU kobling til ansøgning omkring kompetencefondsmidler herunder om SAMiU mere systematisk skal oplyse om mulighederne for at søge kompetencefondsmidler. JLC gjorde opmærksom på, at der fremover kun vil være én årlig ansøgningsrunde til kompetencefondsmidlerne – sandsynligvis i marts, så oplysning bliver endnu vigtigere fremover.



AALBORG UNIVERSITET

Institut for Økonomi og Ledelse  
Fibigerstræde 2  
9220 Aalborg Øst

#### 4. Ansøgning om FUSA-midler

På baggrund af udsendt materiale om mulighed for at ansøge om FUSA-midler drøftede SAMiU mulige tiltag.

SAMiU foreslog, at der eventuelt kunne tænkes i projekter omhandlende sammenhængende tid, forskningsgruppeorganisering eller forskningsformidling.

På baggrund af drøftelserne besluttede SAMiU, at der rundsendes en mail til Institutts ansatte om, at SAMiU indkalder forslag til ideer til FUSA-projekter. Derudover kan emnet behandles på TAP-mødet på Institutseminaret d. 29. september.

#### 5. Høring af udkast til ny vedtægt for Aalborg Universitet

Det blev besluttet, at SAMiU inviteres til det ekstra Institutrådsmøde d. 11. september kl. 9-11, hvor høringsudkastet drøftes. Eventuelle kommentarer sendes til Gro senest mandag d. 4. september, så de kan indgå i den samlede oversigt over kommentarer som udsendes til IR og SAMiU forud for mødet.

JLC gjorde opmærksom på, at vi skal være opmærksomme på, at SAMiU og IR ikke nødvendigvis er enige i punkter der rører ved samspillet mellem SU og IR.

JS påpegede ligeledes, at der er uklarhed omkring spørgsmålet om medinddragelse. Det ligger lovgivningsmæssigt i SU-systemet, men i vedtægterne nævnes Institutråd, akademiske råd etc. Hvis det er en bevidst tanke at præcisere, at disse udvalg er rådgivende, og medinddragelse sker gennem SU-systemet kan det være ok, men hvis man har tænkt, at man vil mindre medinddragelse så er det problematisk.

#### 6. Drøftelse af Institutts rekrutteringsplan (Udskudt fra sidste møde)

BG præsenterer udkast til Institutts rekrutteringsplan på mødet.

Derudover orienterede BG om, at der er lavet et regnestykke omkring, hvordan budgetterne ville se ud, hvis institutterne skulle have lige del af vip-løn dækket af basisforskningsmidlerne. Resultatet af dette regnestykke betyder, at Instituttet ikke længere skal gå i nul eller må lande et overskud, men at der vil være råderum til at fortsætte med at ansætte folk. Det betyder, at der p.t. arbejdes med 14 uspecificerede stillinger (4 adjunker, 4 lektorer og 6 ph.d.ere), derudover kommer der et antal "overgangsstillinger".

#### 7. Nyt fra Arbejdsmiljøgruppen

- a. Tilmelding til arbejdsmiljøkonferencen

Det blev besluttet, at medlemmer i SAMiU tilmelder sig individuelt.

- b. Opfølgning på besøg fra Svend Ole Hosbond Poulsen d. 23. august 2017 jf. fysisk APV

GSV orienterede om første tilbagemeldinger fra Svend Ole. Ved to skærme, er det en klar fordel, at der er tale om identiske skærme, da det ellers kan medføre anstrengte øjne og træthed/hovedpine. Derudover nævnte Svend-Ole muligheden for at få professionel assistance fra en ergoterapeut. BG orienterede om ombygning på Frederikskaj 10B.

- c. Orientering om besøg vedr. AAUs beredskabsplan onsdag d. 1. november

Mødet er flyttet til torsdag d. 2. november, hvor Svend-Ole fra Campus Service vil komme og fortælle om AAUs beredskabsplan, og hvordan man som medarbejder skal forholde sig i forskellige situationer.



AALBORG UNIVERSITET

Institut for Økonomi og Ledelse  
Fibigerstræde 2  
9220 Aalborg Øst

## 8. Planlægning af Institutsparring d. 25. september

SAMiU drøftede hvilke emner det kunne være interessant at drøfte til dette års institutsparring, og besluttede sig for følgende emner:

VIP: Hvordan arbejder I med at sikre sammenhængende forskningstid?

TAP: Hvordan har I organiseret TAP?

Derudover blev det besluttet at spørge nærmere ind til, hvordan Institut for Sociologi og Socialt Arbejde organiserer deres arbejdsmiljøarbejde. JLC har således hørt, at de har en arbejdsmiljørepræsentant i hver bygning.

JH og GSV kontakter Tanja med henblik på afklaring af praktikken.

## 9. Institutseminaret

BG præsenterede udkast til program og præciserede, at TAPs rolle om formiddagen fredag bliver at agere "samfund" sammen med de øvrige forskningsgrupper, for at sikre at formidlingen sker på en måde så det også giver mening for andre end eksperter. Derudover får man også kendskab til, hvad der forskes i på instituttet.

JS foreslog, at man kan overveje om gruppearbejdet kan deles op, så der ikke står selvevaluering og impact cases ved begge gruppearbejder torsdag. Det kan gøre det uklart, hvad der skal arbejdes med hvornår. BG og GSV lovede at kigge på, om der er behov for præcisering i programmet.

Med disse kommentarer blev programmet til Institutseminaret 2017 godkendt.

## 10. Meddelelser

a. Nyt fra FSU og HSU  
Intet.

b. Øvrige meddelelser

i. Organisering og Ledelse

Udskydes til mødet d. 11. september.

ii. AAU har tilmeldt sig det internationale karrierenetværk IDCN – International Dual Career Network. Støtte til internationale kolleger samt ægtefæller/samlevende – herunder intensive sprogkurser – forventes behandlet på næste SU-møde.

## 11. Julefrokost

MB meddelte, at sidste års julefrokostudvalg (Helle Rank, Charlotte Krull og Mie Bech) er klar til at arrangere endnu et år.

SAMiU drøftede henvendelse om hensyntagen til vegetarer etc. i forbindelse med planlægning af julefrokoster og MB meddelte, at julefrokostudvalget vil sørge for, at der tages passende hensyn.

## 12. Eventuelt

JS meddelte, at han har fået en henvendelse om, hvorvidt det er tilladt, at have hunde og andre dyr med på arbejde.

BG svarede, at man i udgangspunktet ikke må have hunde med på arbejde eller i universitetets bygninger, men det bliver i praksis svært at undgå, at der kan være hunde på besøg.

# AALBORG UNIVERSITETS KOMPETENCE- STRATEGI

Del af Aalborg Universitets strategi 2016 - 2021



[AAU Kompetencestrategi](#)

Indlæg hos samarbejdsudvalget på  
Institut for Økonomi og Ledelse  
30. august 2017



AALBORG UNIVERSITET

# AGENDA

## **Indlæg – 12-15 min**

- **Baggrund for AAU Kompetencestrategi**
- **Dekan Henrik Halkier præsenterer strategien**
- **Status på indsatserne**
- **SU rolle samt overgang til drøftelse**

## **Spørgsmål og drøftelse – 15-18 min**

# BAGGRUND OG FORMÅLET MED AAU KOMPETENCESTRATEGI

- Opsætte en række perspektiver omkring rammen for overordnede kompetenceudviklingen på AAU
- **Understøtte *Viden for Verden* ved at sætte fokus på udvalgte kompetencer**
- **Anvise overordnede tilgange der understøtte lokal kompetenceudvikling.**



# Status - AAU Kompetencestrategi

- **Projektkompetencer**
- **Lederudvikling**
- **VIP Undervisningskompetencer**



# STATUS Projektkompetencer

2017 fire kurser - 56 deltagere – fuldt booket

## Økonomi og Ledelse

- Annemarie Østergaard, videnskabelig assistent
- Peder Søberg, Adjunkt

DELTAGERE PÅ KURSET "PROJEKTLEDELSE FOR FORSKERE, MODUL A"  
UDTALER:

*"Jeg har netop deltaget i kurset ' Projektledelse for forskere, modul A ' og kan varmt anbefale det. Underviser Leif Knudsen er fantastisk inspirerende og jeg er nu tryk ved at planlægge og koordinere nye projekter. Glæder mig til at deltage i modul B"*

Lektor, Hanne Lindegaard, Institut for Planlægning, København.



*Som ansat på AAU er vi vant til at skulle levere inspirerende undervisning og god forskning. Men det er ikke længere nok. Nu skal vi også være dygtige projektledere for at klare os i konkurrencen om forskningsmidler. Uanset om du er ny projektleder eller har mange års erfaring, så tør jeg godt love, at du vil få ny inspiration, konkrete værktøjer og berigende diskussioner om rollen som projektleder under Leifs kyndige vejledning. Anbefalingen er klar: Meld dig til nu!*

Seniorforsker, ph.d., Kim Haugbølle, Statens Byggeforskningsinstitut (SBI)



# Projektledeelse for VIP 2018

<b>Projektledeelse for VIP On Demand Aalborg eller CPH</b>	<b>3 dage</b>	<b>Uge 2 10.-12. januar</b>
<b>Projektledeelse for VIP modul A Aalborg, Engelsk</b>	<b>3 dage</b>	<b>Uge 20 16.-18. maj</b>
<b>Projektledeelse for VIP modul A København, Engelsk</b>	<b>3 dage</b>	<b>Uge 21 22. – 24. maj</b>
<b>Projektledeelse for VIP modul B Aalborg, Engelsk</b>	<b>3 dage</b>	<b>Uge 33 15. – 17. august</b>
<b>Projektledeelse for VIP modul B København, Engelsk</b>	<b>3 dage</b>	<b>Uge 44 31. okt. – 2. nov.</b>

# STATUS – Lederkompetencer

## Drøftelser og afklaring med Rektor gennem foråret

- Resultatet fremgår af ny [Hjemmeside](#)

### 50 % medfinansiering

- En række lokale lederkurser
- Center for Ledelse lederforløb.
- Medfinansiering CBS
- Research Management Course
- Institutlederuddannelse.
- Tilskud meldes ud til Dec.
- Ordning fortsætter i 2018

HR AAU DK / FOR LEDERE - OM LEDERUDVIKLING /


### FOR LEDERE - OM LEDERUDVIKLING







"Ledere på alle niveauer i organisationen spiller en afgørende rolle i Aalborg Universitets dagligdag og strategiske udvikling. Som led i kontinuerligt at udvikle og styrke organisationen må også ledere løbende videreudvikle og styrke sine lederkompetencer. Ligesom det for den enkelte er en personlig tilfredsstillelse hele tiden at gøre sig dygtigere, forventes det samtidig fra organisationen, at ledere løbende videreuddanner sig, aktivt skaber netværk og søger inspiration til sin lederrolle.

Lederudvikling ved AAU handler om at skabe og dyrke bevidstheden og kulturen omkring ledelse. Med vores kommende ledelsesgrundlag sætter vi rammen for at samle og udvikle igangværende og kommende lederrettede aktiviteter omkring den fælles opgave. Det er op til den enkelte leder at bygge videre på det niveau og de erfaringer, vi hver især har opnået, og til at understøtte den enkeltes og ledergruppens udvikling er der bl.a. indgået strategiske samarbejdsaftaler med udvalgte partnere inden for lederudvikling, ligesom der er afsat strategiske midler til medfinansiering af lederes udviklingsforløb.

Lederudvikling sker ikke på én gang eller på én måde, men opstår ud af et fælles fokus på bl.a. kompetenceudvikling, kultur og netværk, og vejen er banet for, at man som leder ved AAU søger at udfordre sig selv og sit lederskab. Rigtig god fornøjelse!"

Rektor, Per Michael Johansen




 LEDELSESKURSER OG UDVIKLINGSFORLØB FOR DEN ENKELTE LEDER	 SKRÆDDERSYDEDE, INTERNE FORLØB FOR LEDELSESGRUPPER
 ONBORDING AF NYE LEDERE VED AAU	 INSPIRATION TIL LEDELSE
 KOMPETENCEUDVIKLING OG KURSER FOR ALLE AAU-ANSATTE	 MEDFINANSIERING AF LEDERUDVIKLING

KONTAKT AAU KOMPETENCEUDVIKLING

FLEMMING R. PEDERSEN  
Kompetenceudviklingskonsulent  
AAU Kompetenceudvikling  
TF: 9940 3391  
frp@adm.aau.dk

EKSTERNE EVENTS OM LEDELSE



MELLEMLIDER I BEVÆGELSE - 10. OKTOBER  
FREMIDTENS LEDELSE - 6. DECEMBER  
LEDELSE DER STYRKER - 7. DECEMBER  
LEDELSESYSTEMA VED FOLKEUNIVERSITETET

# STATUS VIP undervisningskompetencer


Tine Corfitsen – projektleder under Henrik Halkier  
Og hvad betyder så det?

## AAU Kompetenceudvikling - Kursusportal

NR.AAU.DK / KOMPETENCEUDVIKLING OG KURSER /

### KOMPETENCEUDVIKLING OG KURSER

#### MØD AAU KOMPETENCEUDVIKLING



LÆS MERE OM HVAD VI KAN TILBYDE

#### FOR LEDERE - OM LEDERUDVIKLING



#### KOMPETENCEFONDEN & FINANSIERING

#### KURSUSPROGRAM

- LEDELSE & PROJEKLEDELSE >
- PERSONALE >
- PBL & UNDERVISNING >
- SAMARBEJDE & ARBEJDSMILJØ >
- ØKONOMI >
- IT >
- SPROG >
- SAMLET OVERSIGT >

#### KURSER PÅ VEJ


- Lederens stressforebyggelse - undgå

#### SAMARBEJDSPARTNERE

HERUNDER KAN DU FINDE INSPIRATION TIL KOMPETENCEUDVIKLING OG LÆSE OM EVENTUELLE RABAT- OG SAMARBEJDSAFTALER.



Administrativ Efteruddannelse for Universitetsansatte



TEKNOLOGISK INSTITUT

# SAMARBEJDSUDVALGETS ROLLE

**Hvorfor giver det mening at diskutere kompetenceudvikling i et samarbejdsudvalg.**

- **Kompetenceudvikling er et fælles anliggende for medarbejdere og ledelse.**
- **Både ledelse og medarbejdere har et ansvar for at sikre en styrket kompetenceudvikling, der sikrer såvel institutionens behov som medarbejdernes individuelle og faglige udvikling.**

# SAMARBEJDSUDVALGETS ANSVAR

Samarbejdsudvalget skal med udgangspunkt i en vurdering af arbejdspladsens **strategiske mål og behov** for strategisk kompetenceudvikling:

- ✓ **1. Fastlægge principper og retningslinjer for den samlede kompetenceudviklingsindsats i institutionen (kompetencestrategi).**
- **2. Drøfte behovet for at iværksætte udviklingsaktiviteter for alle medarbejdergrupper og behovet for udviklingsplaner for afdelinger, teams, medarbejdergrupper eller lignende.**
- **3. Fastlægge retningslinjer for afholdelse af medarbejderudviklingssamtaler og følge op på udviklingsmålene.**
- ✓ **4. Fastlægge principper og retningslinjer for anvendelse af midler fra Kompetencefonden.**

# Spørgsmål til jer.

- Hvordan drøfter i kompetenceudvikling på jeres institut?
- Gennemfører i udviklingssamtaler i forskningsgrupperne/administrative grupper og hvordan?
- Er der fælles opsamling på MUS/LUS ved lederne?
- Hvad kender i til FUSA midler?
- Søger i individuelle midler fra Kompetencefonden?

# BILAG 2





AALBORG UNIVERSITET

Institut for Økonomi og Ledelse  
Fibigerstræde 2  
9220 Aalborg Øst

## Institutråd og Samarbejds- og Arbejdsmiljøudvalgsmøde

Mandag d. 11. september 2017

Kl. 9.00-11.00, Fib11-93

### *Deltagere:*

Birgitte Gregersen (formand), Jacob Rubæk Holm (VIP), Reimer Ivang (VIP), Michael Simonsen (TAP), Henrik Find Fladkjær (studielederobservatør), Jesper Lindgaard Christensen, Jørgen Stamhus, Mie Bech, Jeanette Hvarregaard, Louise Faber deltog p.v.a. Erik Werlauff, Ina Drejer, Michael Fast,

### Afbud:

Allan Næs Gjerding (VIP), Christian Nielsen (VIP), Jess Nordstrøm Larsen (Oecon 7. semester), Kristian Sand Jørgensen (Oecon 5. semester). Helle Arenshøj (TAP), Kristian Nielsen, Lars Ehlers, Thomas Borup, Finn Olesen, Nancy Raakjær.

### *Sekretær for udvalgene:*

Gro Stengaard Villumsen

## Dagsorden

### 1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt.

### 2. Færdiggørelse af høringssvar

JLC orienterede om drøftelserne af udkast til nye vedtægter i HSU. IR og SAMiU drøftede derefter det udsendte udkast til høringssvar og behandlede de manglende bestemmelser i udkast til ny vedtægt.

IR og SAMiU besluttede at fremsende hver sit høringssvar men med henvisning til hinandens høringssvar.

IR besluttede, at BG og GSV færdiggør udkast til høringssvar og fremsender direkte til fakultetet.

SAMiU besluttede, at BG og GSV færdiggør udkast til høringssvar og sender til kommentering og godkendelse hos SAMiUs medlemmer inden høringssvaret sendes til fakultetet.

### 3. Overvejelser om fremtidig organisering

BG præsenterede sine overvejelser om fremtidig organisering samt baggrunden for behovet for organisationsændringer. Derefter blev IR og SAMiU inviteret til at kommentere på forslaget.

Særligt indførelse af forskningsudvalg og koordineringsudvalg gav anledning til afklarende spørgsmål, og det blev som følge heraf aftalt, at BG udsender en uddybende beskrivelse af udvalgenes opgaver.

Herefter orienterede BG om sine overvejelser vedr. administrativ organisering på Instituttet.

Såvel IR som SAMiU udtrykte generel opbakning til denne organisering. I forhold til uddelegering af personaleledelse så var der forskellige holdninger til, hvor denne skulle ligge. Det blev dog påpeget, at hvis det skal give mening at gennemføre denne organisering inden der kommer en ny institutleder, så skal den implementeres hurtigt. Det blev besluttet, at punktet drøftes på næste SAMiU-møde.