

Lektionsplan for forløb 1 - 2004

"Arbejde" og "produktion"

'Arbejde og samfund'

11. marts kl. 10.00-12.00 i aud. T

og 15. marts kl. 12.15-14.15 i aud. T

v/Thomas Bay

Beskrivelse: Arbejdet har for samfundsvidenskaberne altid været et nøgleord i beskrivelsen af de mekanismer, der får samfundet til at fungere. Det gælder både indenfor den økonomiske teori, hvor arbejdet anses for at være den vigtigste forudsætning for enhver form for produktion, og indenfor sociologien hvor arbejdet almindeligvis betragtes som den væsentligste ramme om vores tilværelse. I de to forelæsninger 'Arbejde og samfund' vil der blive givet en bred introduktion til de problemstillinger, der knytter sig til arbejdet med vægten lagt på det sociologiske perspektiv. Det vil i første lektion ske gennem en historisk gennemgang af arbejdsbegrebs udvikling fra de mest primitive jæger-samler samfund, over antikken og middelalderens slave-/feudale samfundsstruktur til det moderne lønarbejdersamfund. Denne gennemgang vil være afsættet for anden lektions diskussion af de udfordringer, vi står i dag står overfor. Vægten vil her blive lagt på den i litteraturen dominerende tese om det postindustrielle samfunds mere individualiserede arbejdsliv.

Litteratur:

Lektion 1: Grinth, Keith: *The Sociology of Work* (kap 3);

Hansen, Allan: *Arbejdet og teknikkens socialhistorie* (kap. 1)

Lektion 2: Senneth, Richard: *Det fleksible menneske* (kap. 1)

Beck, Ulrich: *Risikosamfundet* (kap. 6)

Pngratz og Voss: *From employee to 'entreployee' – Towards a 'self-entreneurial' work force?* (Paper)

Organisationsteori

Formål: På et introducerende niveau at bibringe de studerende en grundlæggende indføring i organisationsteori. Dvs. viden om og analyse-redskaber til forståelse af strukturer, kulturer og processer i offentlige og private organisationer.

Litteratur:

1. Bakka og Fivelsdal: Organisationsteori. Struktur, kultur, processer. Handelshøjskolens Forlag, 3. udgave 1998. (købes i boghandlen)
 2. Bakka og Fivelsdal(red.): Organisationsteoriens klassikere. Handelshøjskolens Forlag, 2002 (s. 1-23) (selvkopiering)
 3. J. Seemann: På McDonald's med Sofie, Taylor og Weber. I Rasmussen, Seemann og Tonboe (red.): *Egne Veje*. Aalborg Universitetsforlag, 1998 (selvkopiering)
- (4. Kopi af væsentligste overheads: selvkopiering)

Introduktion til organisationsteori

16. marts kl. 12.00-14.00 i aud. T

v/ Janne Seemann

- studieområdet organisationsteori
 - harmoni- og konfliktmodeller
 - stereotyper af organisationer
 - industrisamfundets organisatoriske kode
- Litt. 1 chap. 1; litteratur 2

Klassisk organisationsteori. Scientific Management og Taylorisme

19. marts kl. 12.00-14.00 i aud. T

v/ Janne Seemann

- faktorer bag Scientific Managements opståen
- principper for organisationsstruktur
- kritikken af Scientific Management

- aktuelle McDonaldiseringstendenser

Litt. 1 chap. 2; litteratur 3

Klassisk organisationsteori. Bureaukratiet som organisationsform

23. marts kl. 12.00-14.00 i aud. T

v/Janne Seemann

- Webers bureaukratimodel
- bureaukratiets fordele
- bureaukratiproblemer (kritikken af bureaukratiet)

Litt 1 chap 2 og 3

Organisationskultur

26. marts kl. 12.00-14.00 i aud. T

v/Janne Seemann

- hvad er organisationskultur ?
- kulturudtryk og indhold
- organisationskultur og forandring

Litt. 1 chap. 5 og 6

Organisation og omverden

30. marts kl. 12.00-14.00 i aud. T

v/Janne Seemann

- alternativer til bureaukratiet
- nye organisationsformer
- case omstrukturering af et fængsel

Litt. 1 chap 3 (chap. 4 og 11 kan med fordel læses ekstensivt)

Regulering af arbejde

1. april kl. 10.00-12.00 i aud. T

v/Jens Lind

Arbejdslivet bliver reguleret gennem marked, stat og det civile samfund gennem hhv. marked, lovgivning og kollektive aftaler. Forelæsningen gennemgår de væsentligste principper, sammenhænge og tendenser af reguleringen i Danmark set i et Europæisk og sammenlignende perspektiv. **Litteratur:**

Kapitel 7 i Thomas Mølsted Jørgensen, Claus Damtoft Pedersen:

Arbejdsmarkedspolitik, Handelshøjskolens Forlag, København 2003.

Jens Lind: Still the century of trade unionism, pp.143-182 i Jeremy

Waddington and Rainer Hoffmann (eds.): Trade Unions in Europe, ETUI,

Brussels 2000. (selvkopiering)