



AALBORG UNIVERSITET

Institut for Økonomi og Ledelse
Fibigerstræde 2
9220 Aalborg Øst

Samarbejdsudvalgsmøde fredag d. 29. april 2016

Kl. 13.00-16.00, Fib2-35

A-siden

Birgitte Gregersen (formand),

Afbud: Henrik Find Fladjær (studielederobservatør), Charles Møller (CIP-observatør).

B-siden

Jesper Lindgaard Christensen, Nancy Raakjær, Allan Næs Gjerding

Afbud: Michael Falk Hvidberg,

Arbejds miljø

Jeanette Hvarregaard, Allan Næs Gjerding.

Sekretær

Gro Villumsen

Desuden deltog Jørgen Stamhus i mødet som nyt medlem udpeget af djøf samt nyvalgt arbejds miljørepræsentant med virkning fra 1. maj.

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden

Pkt. 8 udgår.

JLC efterspurgte en orientering om arbejdsdelingen mellem institutleder og viceinstitutleder. Det blev aftalt at der snarest udsendes orientering om dette.

2. Godkendelse af referat (Bilag 1 – ordinært møde d. 16. februar 2016; Bilag 2 – ekstraordinært møde d. 11. april 2016)

Begge referater blev godkendt.

3. Opsamling fra seneste møde

- Tilbud til adjungerede professorer og æresdoktorer (Bilag 3)

S-AMiU drøftede det fremsendte udkast med bemærkning om, at det også skal gælde adjungerede lektorer.

Derudover udtrykte S-AMiU ønske om, at der laves et tilsvarende dokument for emeritus og gæsteforskere. Det blev besluttet at et sådant notat udarbejdes til næste møde.

4. Meddelelser

a. Nyt fra FSU og HSU

HSU: Intet nyt fra HSU i forhold til sidste møde i S-AMiU. På det kommende møde i HSU vil der være evaluering af TAP-lønforhandlingen.

BG spurgte til om HSU kan arbejde for at der genindføres mulighed for interne opslag primært i forhold til TAP-stillinger.

FSU: FSU har diskuteret udvikling af ny kompetenceudviklingsstrategi for universitetet som helhed.

b. Nyt fra CIP-SU

Intet nyt.

c. Øvrige meddelelser

- Ændring i sammensætning af SU-AMiU pga. udnævnelse af Allan Næs Gjerding til viceinstitutleder. Djøf har udpeget Jørgen Stamhus, han er desuden valgt som ny arbejds miljørepræsentant.



AALBORG UNIVERSITET

Institut for Økonomi og Ledelse
Fibigerstræde 2
9220 Aalborg Øst

- *Danskundervisning for internationale medarbejdere og studerende*
JLC: Bemærk at det er vigtigt, at vi også husker at tale dansk til vores udenlandske kolleger da de lærer mindst ligeså meget i forbindelse med den daglige tale, som de gør på kurserne.
S-AMiU tog bilaget til efterretning.
- *Stillinger*
BG orienterede om, at der er et antal TAP stillinger i opslag (tidligere konstituerede). Derudover har fakultetet givet tilladelse til at der laves et opslag om "et antal" stillinger indenfor det erhvervsøkonomiske område.
- Virksomhedsaftalen er nu underskrevet.

5. Nyt fra Arbejdsmiljøgruppen

Der har været afholdt psykisk rundring for TAP.
For VIP afholdes rundring d. 17. maj.

6. Opfølgning på MUS

BG gav en mundtlig orientering om status på Medarbejderudviklingssamtalerne.

BG har i foråret afholdt MUS med samtlige TAP-ansatte og har derudover haft en række enkeltstående MUS samtaler med VIP, primært i forbindelse med stillingsudløb. Næste skridt er systematisk afholdelse af MUS for medlemmerne indenfor forskningsgrupperne.

JLC spurgte til hvorvidt de møder som dekanatet planlægger at afholde med forskningsgrupperne skal betragtes som GRUS?

BG er ikke bekendt med planerne for disse møder.

JH spurgte til om der med fordel kan gennemføres GRUS i stedet for MUS.

7. APV-handleplaner for det psykiske arbejdsmiljø

Der har været afholdt rundring for det psykiske arbejdsmiljø for TAP d. 16. marts og for VIP er der planlagt rundring d. 17. maj. Det blev foreslået at undersøge, om de psykiske rundringer næste år evt. kan ligge i forbindelse med institutseminaret, hvor der i forvejen er mødepligt for alle ansatte.

Punktet behandles nærmere i forbindelse med den årlige arbejdsmiljødrøftelse.

8. Strategi 2016-2021

Punktet udgik.

9. Institutseminar

S-AMiU drøftede dato, tema og nedsættelse af planlægningsgruppe og besluttet at institutseminaret i år er én dag og afholdes den sidste torsdag i september. Det blev foreslået at institutseminaret evt. afholdes på enten Comwell Hvide Hus eller Scandic.

BG kunne meddele at Christian Nielsen og Allan Næs Gjerding allerede har meldt sig til planlægningsgruppen.

S-AMiU besluttede at Jeanette og Nancy forsøger at finde to repræsentanter fra TAP.



AALBORG UNIVERSITET

Institut for Økonomi og Ledelse
Fibigerstræde 2
9220 Aalborg Øst

10. Temadrøftelse: Den årlige arbejdsmiljødrøftelse

S-AMiU gennemførte den årlige arbejdsmiljødrøftelse. Forud for mødet var udsendt materiale fra Universitetets arbejdsmiljøsektion samt resultater af den centrale trivselsundersøgelse. På mødet blev instituttets sygefraværstatistik desuden gennemgået. S-AMiU valgte at benytte arbejdsmiljøsektionens guide til gennemførelse af den årlige arbejdsmiljødrøftelse.

Arbejdsmiljøets tilstand det seneste år:

Den centrale trivselsundersøgelse for instituttet er på niveau med de øvrige SAMF-institutter. Ligeledes er sygefraværstatistikken på niveau med/lidt under resten af universitetet. JS gjorde opmærksom på at gennemsnittet for den private sektor er 6,1 %, så vi ligger også her på niveau.

Der har været problemstillinger i forhold til organiseringen på TAP-området, hvilket har ført til at nogle af tiltagene er trukket tilbage.

Identificerede problemstillinger i forhold til det fysiske arbejdsmiljø er blevet behandlet i S-AMiU og der er udarbejdet handlingsplaner for de problemer der ikke kunne afhjælpes på stedet.

Arbejdsmiljøets tilstand netop nu, den aktuelle tilstand efter runderingerne:

Resultaterne af den fysiske rundering er blevet behandlet i S-AMiU hvor der også bliver fulgt op på handlingsplanerne.

Derudover var der i forbindelse med den årlige arbejdsmiljødrøftelse fokus på de ting, som kom frem i forbindelse med den psykiske rundering for TAP, da de psykiske runderinger for VIP ikke var gennemført på tidspunktet for den årlige arbejdsmiljødrøftelse.

ANG præsenterede resultaterne fra TAP runderingen på det psykiske arbejdsmiljø. Plancherne fra den psykiske TAP rundering udsendes sammen med referatet.

S-AMiU bemærkede at resultaterne af den psykiske rundering for TAP særligt giver anledning til følgende opmærksomhedspunkter:

- a. Arbejdsbelastning
- b. Gensidig respekt

I forhold til punkt a blev det foreslået, at der kigges på at (i) reducere arbejdsbelastningen og (ii) specialisere sig, så man ikke skal være inde i alle systemer.

Derudover blev det fremhævet, at det er vigtigt, at der er nogen der er opmærksomme på at assistere i forbindelse med prioritering. Det kunne være en opgave for studienævnsformænd?

Endeligt blev der gjort opmærksomt på, at der kan være behov for at det kommunikeres klart til folk, hvilken ret ansatte har på information og type og varighed af kollegaers sygdom.

Vedr. punkt b blev det i forbindelse med den psykiske rundering klart, at der er en positiv udvikling i gang i forhold til den gensidige respekt, men at det er et område, der skal følges.

Endelig handlingsplaner udarbejdes, når resultaterne fra de psykiske runderinger for VIP foreligger.

11. Eventuelt

Intet under eventuelt.