



AALBORG UNIVERSITET

Institut for Økonomi og Ledelse  
Fibigerstræde 2  
9220 Aalborg Øst

## Samarbejdsudvalgsmøde tirsdag d. 15. september 2015

Kl. 12-00-15.00, Fib11-93

### A-siden

Birgitte Gregersen (formand), Henrik Find Fladkjær (studielederobservatør)  
Afbud: Charles Møller (CIP)

### B-siden

Jesper Lindgaard Christensen, Allan Næs Gjerding, Gitte Nielsen, Elsebeth Christiansen,  
Afbud: Michael Falk Hvidberg, Jette Bruun, Frank Gertsen, Anders Vestergaard,

### Arbejdsmiljø

Jeanette Hvarregaard

### Sekretær

Gro Villumsen

### 12.00-13.00: Fælles drøftelse med Institutråd om høringssvar til Universitetets strategiudkast.

Institutråd og Institut-SU havde en fælles drøftelse om høringssvar til Universitetets strategiudkast. Instituttets høringssvar er vedlagt som bilag til referatet.

## Referat

### 13.00-15.00:

#### 1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt

#### 2. Godkendelse af referat

Godkendt

#### 3. Opsamling fra seneste møde

Notat med oversigt over sundhedsfremmende politikker på AAU blev omdelt på mødet.

Institut-SU drøftede derefter notatet. Det blev bemærket, at det ville være fint, hvis der blev tilføjet navne på ansvarlige for at orientere om mulighederne. Ved rygepolitikken skal det præciseres at der er rygeforbud indendørs i alle bygninger, og ikke som det fremgår nu på universitetets matrikler.

Der blev spurgt til om der ikke findes en misbrugspolitik. Efter mødet er dette blevet undersøgt, og der findes ikke en misbrugspolitik, men procedurer til håndtering af alkohol- og stofproblemer er under udarbejdelse, og nævnes desuden i den overordnede personalepolitik. I det endelige notat tilføjes en note om dette.

BG foreslog, at notatet kunne blive lagt på intranettet, så instituttets ansatte selv kunne holde sig orienterede. Det blev herefter besluttet, at notatet lægges på intranettet, når det kommer op.

#### 4. Nyt fra FSU og HSU



Intet nyt, da der ikke har været møder siden sidste møde i Institut-SU.

#### 5. Nyt fra CIP-SU

Intet nyt, da der ikke har været møder siden sidste møde i Institut-SU.

#### 6. Adjungerede + æresprofessorer

BG ønskede at drøfte, hvilken service der skal tilbydes til adjungerede og æresprofessorer, da der er meget stor forskel på de enkelte adjungerede professorer. Det blev besluttet, at instituttet udarbejder et udkast til et notat om, hvad der kan tilbydes til og forventes af adjungerede professorer, og at dette notat behandles på et kommende møde i SU.

#### 7. Personalepolitik: orlovspolitik og ligestillingspolitik

Ligestillingsdata for 2014 for SAMF blev omdelt på mødet.

Det blev bemærket, at det kunne være interessant at lave en fremskrivning for at se, hvordan det ser ud om 10-15 år.

JLC fortalte, at han har drøftet med rektor, at det vil være hensigtsmæssigt at flytte ligestillingsdrøftelserne til der forelægger nyt materiale fra ligestillingsudvalget.

Det blev besluttet, at Institut-SU følger dette og emnet fremover behandles når nye data foreligger.

#### 8. Drøftelse af sygefravær – udsat fra seneste møde

Punktet var fastsat i årshjulet til drøftelse i juni, men blev udskudt da Institutet til juni-mødet ikke havde modtaget notat om sygefraværstatistikker fra FSU. Da Institutet ikke havde modtaget nye sygefraværstatistikker fra FSU forud for mødet, tog drøftelserne udgangspunkt i de tal Institutet selv kan trække.

Fraværstatistikker for første kvartal 2014 og første kvartal 2015 blev omdelt på mødet.

I forhold til universitetet samlet set er andelen af sygefravær lavere på instituttet.

Det blev bemærket, at der er en generel tendens til, at VIP'ere ikke altid melder sig syge, når de rent faktisk er det.

JLC nævnte, at problemstillingen ved at VIP'ere ikke melder sig syge er, at det betyder, at de så ender med kun at være syge i deres forskningstid, og det derfor ikke betyder at der sker en reduktion i undervisningstiden.

Institut-SU opfordrer til, at VIP altid melder sig syge, når de er syge.

#### 9. Institutseminar

GSV præsenterede udkast til program på vegne af planlægningsgruppen.

Det sociale program er endnu ikke helt på plads, der er overvejelser om hvorvidt det skal være et teambuilding arrangement eller et oplæg.



**AALBORG UNIVERSITET**

Institut-SU besluttede at lade det være op til planlægningsgruppen om det skal være et teambuilding arrangement eller et muntert indlæg.

**10. Meddelelser**

BG orienterede om status med renovering af Fib4. Det forsøges at få teknisk forvaltning til at føre bygningen tilbage til før teknisk forvaltning gik i gang.

Hvis det ikke kan lade sig gøre, så må lokalerne, hvor der skulle have været kontorer laves om til grupperum.

BG orienterede om at arbejdet med budget 16 er i gang. Budget og stillingsplan behandles på næste møde i SU.

**11. Eventuelt**

Intet under eventuelt.